



BeESG
IMPRESA SOSTENIBILE

La Sostenibilità in Confindustria Toscana Sud

Confindustria Toscana Sud

Chi Siamo

Associazione degli Industriali di Arezzo, Grosseto e Siena nata dalla fusione delle Associazioni Territoriali delle tre province.

721 imprese associate alle quali si aggiungono 153 aderenti all'associazione FIAIP

L'Associazione ha lo scopo di supportare lo sviluppo dell'industria e dell'imprenditorialità sul territorio delle tre province.

Per questo le attività di Confindustria si incentrano su:

- Promozione della collaborazione tra le aziende associate e
- Tutela e rappresentanza degli interessi delle imprese nei confronti delle Istituzioni, della PA, del mondo politico e sindacale e della società in generale.
- Servizi di informazione e assistenza sugli aspetti strategici e gestionali della vita aziendale.

Mission

Oltre agli scopi precedentemente illustrati Confindustria TS si pone il seguente obiettivo nell'ambito del processo di adesione ai principi della sostenibilità:

Definire, nell'ambito dei regolamenti di adesione al sistema confindustriale nazionale, una propria Mission per la sostenibilità.

Tale obiettivo verrà realizzato attraverso la formale approvazione da parte dell'assemblea degli associati entro il 2023.

Inoltre tale passaggio permetterà di sviluppare uno specifico programma verso il miglioramento delle performance della sostenibilità per l'annualità 2024.

Stakeholder 1/2



Confindustria Toscana Sud, intrattiene numerosi rapporti con le amministrazioni pubbliche, il sistema educativo e tutti i soggetti che a vario titolo si occupano dello sviluppo del territorio, delle attività di impresa e del benessere dei cittadini.

I nostri Stakeholder:

1. Imprese (associate e non associate)

Confindustria TS agisce e svolge la propria attività nell'interesse primario delle imprese associate. Inoltre, nella propria azione a supporto delle imprese, assicura pari dignità, ascolto e dialogo, trasparenza e coinvolgimento, apprezzamento, riconoscimento, rispetto e sintesi degli interessi.

2. Universo associativo

Confindustria TS persegue gli scopi istituzionali mediante la piena valorizzazione delle relazioni con le Associazioni di territorio e di settore e con gli altri soggetti che rientrano nel perimetro del sistema associativo.

3. Risorse umane

Proprio in ragione del fondamentale ruolo di Confindustria TS come agente di cambiamento, il contributo delle sue risorse umane è essenziale.

4. Istituzioni ed Enti (nazionali e internazionali)

Il sistema confederale si rapporta, a differenti livelli e in relazione ai temi affrontati, con Enti e Istituzioni, nel rispetto dei reciproci e specifici ambiti di responsabilità, ruoli e prerogative.

5. Parti sociali

Confindustria TS si propone come interlocutore fattivo, leale e affidabile delle parti sociali sui temi del lavoro e delle relazioni industriali, della competitività, dello sviluppo, a livello aziendale, territoriale, nazionale e internazionale.

6. Sistema Paese (economia, cultura, scienza, politica e società)

Confindustria TS svolge un ruolo centrale nella costruzione di percorsi comuni di sviluppo e crescita. Per questo, interagisce, collabora e condivide con il mondo dell'economia e della finanza, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della politica, dell'informazione e della società civile.

7. Comunità e territorio

Confindustria TS esercita un presidio attivo dei processi di dialogo e confronto con tutte le componenti delle comunità di riferimento e del territorio, al fine di costruire innovazioni di sistema che sappiano porre a sintesi le diverse istanze e gli interessi, per contribuire al bene comune attraverso modelli di sviluppo sostenibili.

8. Ambiente

Confindustria promuove, quindi, prassi manageriali avanzate, in modo da favorire prevenzione, riciclo e recupero delle risorse e una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.

Stakeholder 2/2

Di seguito alcuni tra i principali rapporti:

Principali accordi, collaborazioni e/o partecipazioni societarie

Università di Siena (vari dipartimenti e Santa Chiara Lab)
Polo Universitario Grossetano
Polo Universitario Aretino
Fondazione Sai Hub
IKIGAI, programma per start up e giovani talenti

Principali partecipazioni in società misto pubblico-privato

Grosseto Sviluppo incubatore d'impresa
Centro Sperimentale del Mobile
Polo Universitario Aretino
Polo Universitario Grossetano

Partecipazione in Fondazioni per l'Istruzione Tecnica Superiore (ITS)

ITS EAT per l'eccellenza agroalimentare Toscana
ITS PRODIGI per le Professioni digitali
ITS ENERGIA ed AMBIENTE
ITS VITA per le professioni nelle scienze della Vita
ITS TAB per le professioni nel Turismo e beni culturali

Collaborazioni con tutti gli Istituti per l'Istruzione e Formazione Secondaria Superiore delle Province di Arezzo, Grosseto e Siena

Attività

Per nostra vocazione abbiamo un impatto positivo sui nostri associati e sui territori di riferimento, questo si può vedere dalle principali attività svolte:

- 1) Favorire il progresso e lo sviluppo delle imprese, stimolare la solidarietà e la collaborazione tra le stesse, promuovere l'affermazione di un'imprenditorialità improntata al pieno rispetto delle leggi e delle regole;
- 2) Rappresentare, tutelare ed assistere le imprese associate nei rapporti con le Istituzioni ed Amministrazioni, con le Organizzazioni economiche, politiche, sindacali e con ogni altra componente della società;
- 3) Concorrere a promuovere con le Istituzioni e le Organizzazioni economiche, politiche, sociali e culturali iniziative per perseguire più ampie finalità di crescita e sviluppo;
- 4) Fornire servizi di informazione, consulenza ed assistenza alle imprese su tutti i temi inerenti una moderna gestione d'azienda.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- assistere le imprese nella disciplina dei rapporti di lavoro con i dipendenti e nella stipula di contratti collettivi di secondo livello;
- esaminare e trattare le controversie collettive ed individuali concernenti le imprese associate;
- provvedere alla rilevazione di dati statistici di interesse generale e specifico di singole imprese o categorie di imprese;
- accompagnare e stimolare le imprese nei processi di internazionalizzazione e più in generale di sviluppo del proprio business;
- assistere i propri associati in materia di innovazione e trasferimento tecnologico svolgendo anche funzione di raccordo tra le imprese e i soggetti della ricerca;
- promuovere lo sviluppo delle competenze attraverso strutturate attività di formazione continua destinate agli imprenditori ed ai loro collaboratori.

La Sostenibilità in Confindustria Toscana sud

La sostenibilità è la via per perseguire, in maniera integrata, obiettivi di ordine economico, sociale e ambientale.

Confindustria TS ribadisce che una maggiore competitività del nostro Paese sui mercati internazionali dipende, in particolare, dalla forza creativa e innovativa delle imprese, in grado di coniugare crescita economica, coesione sociale nei territori e protezione del capitale naturale.

Questo approccio, volto a un efficiente ed efficace utilizzo delle risorse, a un incremento della loro produttività e a una forte differenziazione sui mercati, consente di realizzare processi di creazione del valore sostenibili nel tempo, a vantaggio dell'intera collettività.

Pertanto, Confindustria TS è impegnata in prima persona nell'implementazione di percorsi interni di sostenibilità che migliorino le performance di sostenibilità dell'Organizzazione e stimolino le imprese associate ad orientarsi verso modelli di business sostenibili.

Attraverso la collaborazione con Santa Chiara Next, azienda di consulenza e spin-off dell'Università di Siena, nell'ambito del progetto BeESG ha avviato un processo che porterà alla redazione del primo Report di Sostenibilità di Confindustria Toscana Sud, entro la fine del 2024.

A tal proposito di seguito verrà fornita una panoramica delle performance di sostenibilità di Confindustria Toscana Sud, un primo passo verso l'obiettivo di redazione del Report.

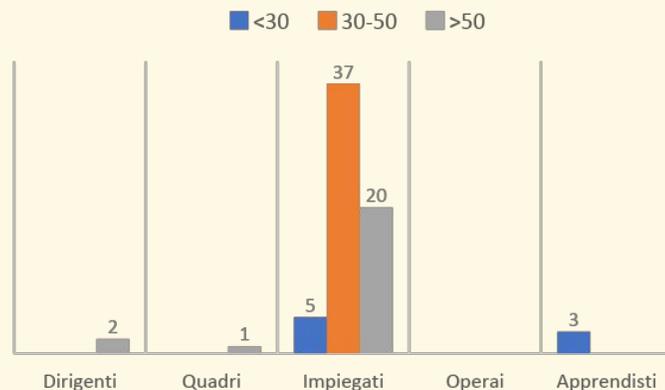
Uno sguardo alle Performance di sostenibilità di Confindustria TS

RISORSE UMANE

Confindustria TS assicura ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro eque, sicure, rispettose della dignità, delle pari opportunità e prive di qualsiasi forma di discriminazione o di sfruttamento.



Fasce di età per categoria 2022



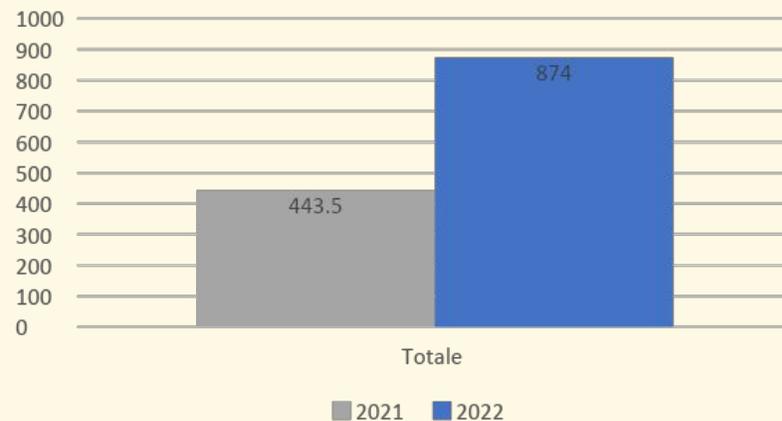
Rispetto al 2021 si registra l'inserimento di 2 figure sotto i 30 anni

Uno sguardo alle Performance di sostenibilità di Confindustria TS

FORMAZIONE

Confindustria TS promuove la formazione, lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze e dei talenti dei propri dipendenti e collaboratori, favorendone, in questo modo, la crescita personale e professionale.

Ore di formazione



Tematiche trattate:

- Digitalizzazione
- Salute e sicurezza
- Competenze tecniche
- Project management
- Soft skills e comunicazione
- Commerciale e vendite, acquisti
- Gestione amministrazione del personale
- Mobility manager
- PNRR
- Automotive e green transition
- Opportunità Erasmus

FOCUS SALUTE E SICUREZZA: Nel 2022 è stato formato su tematiche inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro il 31% degli impiegati (+ 2% rispetto al 2021).

Obiettivo 2023 Estendere ulteriormente la formazione in tutte le categorie di lavoratori.

Uno sguardo alle Performance di sostenibilità di Confindustria TS

COMUNITA' E TERRITORIO

Confindustria TS, in una logica di corporate citizenship, ritiene che il ruolo delle imprese per lo sviluppo dei territori e delle comunità in cui sono inserite sia cruciale. Infatti, la crescita e la competitività delle imprese stesse dipendono dalla qualità dei sistemi territoriali locali.

Pertanto Confindustria TS si avvale prevalentemente (<50%) di fornitori locali, ovvero fornitori con distanza inferiore ai 100km rispetto alla sede di attività.

La spesa effettuata a favore dei fornitori locali ammonta a: 2.950.000€ per il 2021 e 3.160.000€ per il 2022

CERTIFICAZIONI

Confindustria TS adotta il modello organizzativo 231 al fine di ridurre il rischio di commissione di illeciti penali.

Inoltre le due società di servizi oltre al modello 231 sono certificate ISO 9001 sui processi formativi.



Fai il tuo ESG Check!

Valuta la sostenibilità della
tua impresa.

Verranno valutate la strategia e il
management aziendale su ogni tema di
sostenibilità rilevante per l'impresa,
attraverso l'uso di due diverse metodologie.

