

CORSO DI FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO

Assoservizi srl Sede di Arezzo (*SOGGETTO FORMATORE*) organizza in modalità videoconferenza, il corso di **FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025**.

Il 24 maggio 2025 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale l'Accordo Stato-Regioni, relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'Accordo 2025 introduce, in attuazione del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2021, n. 215 (art. 13), **l'obbligo formativo a carico del datore di lavoro**.

Tale Accordo offre al datore di lavoro la chiave di lettura della **logica organizzativa e di controllo** che consente di **prevenire gli infortuni e distribuire correttamente le responsabilità**, evitando forme di responsabilità oggettiva (che prescinde dalla colpa). Poiché la gran parte degli infortuni discende da comportamenti disattenti dei lavoratori, il datore di lavoro anche attraverso il percorso formativo ha la possibilità di prevenirli: sia, appunto, mediante l'erogazione di una formazione di qualità ed efficace, sia mediante il percorso di verifica in corso di esecuzione dell'attività lavorativa tramite il preposto. I due momenti della vigilanza e della verifica della formazione si saldano, avendo ad oggetto il medesimo elemento: la verifica della correttezza dei comportamenti e la correzione degli stessi, anche fino alla sospensione dell'attività.

Il percorso formativo posto a carico del datore di lavoro ha come obiettivo quello di offrire gli strumenti (di natura giuridica e non tecnica) per gestire il processo della sicurezza in l'azienda, continuando ad avvalersi dei proprio due tecnici (il responsabile del servizio di prevenzione e protezione ed il medico competente) in modo più consapevole, anche per quanto riguarda gli strumenti di tutela che – sul piano dell'alta politica della sicurezza, dell'organizzazione e della gestione – gli sono offerti dall'impianto normativo e da una moderna lettura del proprio ruolo, peculiare ed esclusivo, in azienda.

Acquisire gli strumenti di tutela per la funzione del datore di lavoro significa proteggere l'impresa nel suo complesso e assicurare un modello di gestione in linea con i nuovi principi stabiliti dall'art. 2086 del codice civile (come modificato dal Codice della crisi d'impresa): l'imprenditore, che operi in forma societaria o collettiva, ha il dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale, nonché di attivarsi senza indugio per l'adozione e l'attuazione di uno degli strumenti previsti dall'ordinamento per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale. Evidente la centralità del tema organizzativo, che mette in luce il ruolo del datore di lavoro (il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa) e consente di cogliere lo scopo essenziale della formazione (far acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale). La formazione del datore di lavoro, quindi, è – allo stesso tempo - opportunità e garanzia della business continuity.

I datori di lavoro attraverso la frequenza del corso dovranno essere in grado di svolgere le funzioni loro attribuite dalla normativa (art. 18 d.lgs. n. 81/2008), acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo.

A questo modulo di 16 ore deve eventualmente aggiungersi un ulteriore modulo di 6 ore nel caso in cui l'azienda operi come impresa affidataria nei cantieri edili. Il modulo aggiuntivo consente al Datore di Lavoro di assolvere agli obblighi di formazione specificati dall'articolo 97 comma 3-ter del D.Lgs. 81/08 e tratta aspetti specifici relativi alla gestione della sicurezza nei cantieri.

OBIETTIVI:

Il corso di formazione per datore di lavoro ha i seguenti obiettivi:

- far acquisire le conoscenze e le competenze per esercitare il ruolo di datore di lavoro;
- far conoscere gli obblighi e le responsabilità penali, civili ed amministrative posti in capo al datore di lavoro e alle altre figure della prevenzione aziendale;
- illustrare il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza;
- far acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale;
- illustrare gli strumenti di comunicazione più idonei al proprio contesto per un'efficace interazione e relazione.

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i Datori di Lavoro così definiti nell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs 81/08: *"il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa"*.

DOCENTI:

Tutti i docenti del corso sono formatori qualificati ai sensi del D.L. 6/3/13 ed in possesso delle qualifiche previste dall'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025.

PROGRAMMA – EDIZIONE UNICA 2026

MODULO	ARGOMENTI	DOCENTE	ORE	DATA
Giuridico normativo	- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. - L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo.	MASSIMO BUSA'	4	5 Ottobre dalle 08.30 alle 12.30
	- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa. - La delega di funzioni: condizioni e limiti - La responsabilità civile e penale del datore di lavoro. - La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato. - Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro).			

	• Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013).			
	• I ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail. • Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.			
Organizzazione e gestione della SSL	• Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli art.li 15 e art. 30 del d.lgs. n. 81/2008: a. rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge. Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età. b. La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI c. organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza; d. sorveglianza sanitaria; e. informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08; f. vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate. • Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario • Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza	MARINA GOBBI	12	12-19-26 Ottobre – 5 Novembre 2026 dalle 08.30 alle 11.30
	• Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione			

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO:

Il corso verrà realizzato online in modalità videoconferenza sincrona veicolato attraverso la piattaforma CISCO WEBEX che permette una modalità di interazione tra docente e discenti.

L'allievo dovrà collegarsi a CISCO WEBEX e procedere alla registrazione secondo le indicazioni che verranno inviate dal soggetto formatore insieme all'invio del link di collegamento.

Il corso si terrà in lingua italiana, per cui al lavoratore cittadino straniero UE o EXTRA UE è richiesta adeguata conoscenza della lingua italiana certificata o da un titolo di studio acquisito in Italia o dal possesso di una certificazione linguistica. In mancanza di tale documentazione **verrà effettuato un test di comprensione della lingua italiana** che verrà somministrato da Assoservizi srl. Al suo superamento il lavoratore potrà accedere all'attività formativa.

L'accesso al corso è permesso solo al discente che attenderà in sala di attesa affinché il soggetto formatore verifichi la sua identità. Il tutor o il docente verificano gli avvenuti accessi e la loro registrazione sulla piattaforma (con l'indicazione dell'orario di accesso) e prima dell'avvio delle attività formative verificano il corretto funzionamento audio e video di tutti i partecipanti e l'attivazione delle altre funzionalità necessarie per lo svolgimento dell'evento formativo.

E' obbligatorio l'uso di microfono e videocamera accesa per tutto il tempo della lezione.

Il tutor o il docente verificheranno costantemente la presenza dei discenti, mediante visualizzazione delle finestre, chiamate ai discenti, sondaggi, richieste via chat. In caso in cui il discente deve assentarsi per un periodo prolungato dovrà chiedere l'abbandono del collegamento che sarà successivamente ripristinato con la modalità di accesso autorizzato e registrato con l'orario di abbandono e di ripristino.

La connessione della postazione dell'utente alla rete Internet deve essere stabile ed efficiente per permettere la fruibilità, l'usabilità e la continuità dell'attività formativa. Il discente dovrà quindi verificare la stabilità e velocità di connessione della propria postazione, prima della iscrizione al corso e della sua fruizione.

Secondo l'Accordo Stato Regioni, i dispositivi della postazione d'utente potranno essere pc o tablet. **Non è consentito l'utilizzo degli smartphone.** Per cui eventuali discenti collegati tramite smartphone non verranno ammessi.

DOCUMENTAZIONE:

Ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/4/2025 per la progettazione didattica e l'organizzazione del presente corso è stato predisposto dal Responsabile del Progetto Formativo il "Documento progettuale" come previsto dalla Parte IV punto 2.6 del suddetto Accordo. I risultati delle verifiche finali di apprendimento verranno raccolti nel "Verbale delle verifiche finali" come previsto dal punto 5 del suddetto Accordo. Tale documentazione sarà conservata dall'ente di formazione nel "Fascicolo del corso" per almeno 10 anni.

VERIFICHE DI APPRENDIMENTO

Al fine di verificare l'apprendimento, i partecipanti, saranno sottoposti ad un **test finale con 30 domande a risposta multipla**, che si riterrà superato con almeno il 70% di risposte corrette e che verrà somministrato on line al termine della lezione. I risultati delle verifiche di apprendimento saranno riportati nel "Verbale delle verifiche finali".

E' prevista anche una Valutazione di gradimento in cui verrà richiesto ai partecipanti di esprimere la loro valutazione sulla qualità del corso. I dati e le informazioni raccolti vengono analizzati al fine di individuare quali sono i processi che presentano criticità e le aree di miglioramento su cui intervenire.

Le verifiche saranno svolte in modalità sincrona e non differita.

ATTESTATI DI FREQUENZA

Per ogni partecipante al corso che avrà frequentato almeno il 90% delle ore (la presenza verrà rilevata attraverso il sistema di report che registra l'effettiva partecipazione attraverso il tracciamento dell'ID dell'utente iscritto) e avrà superato il test finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza valido per la **FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025**. L'attestato verrà inviato alla mail indicata in fase di iscrizione. L'attestato rilasciato ha validità su tutto il territorio nazionale.

QUOTE DI ISCRIZIONE:

€ 260 + IVA per Aziende Associate Confindustria Toscana Sud

€ 300 + IVA per Aziende non Associate Confindustria Toscana Sud

ISCRIZIONE:

L'accesso è consentito per massimo 30 partecipanti e il corso sarà confermato al raggiungimento del numero minimo di iscritti.

Per iscriverti accedi al seguente link: <https://forms.gle/TdC4vjQMGMtdoTYUA>

INFORMAZIONI:

Delegazione di Arezzo

Antonella Marinelli a.marinelli@confindustriatoscanasud.it Tel. 0575 399492

Delegazione di Siena

Sandro Boddi s.boddi@confindustriatoscanasud.it Tel. 0577 257213

Delegazione Grosseto

Tiziana Carrozzino t.carrozzino@confindustriatoscanasud.it Tel. 0564 468805